

# ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Разбираемся в минусах

При неофициальном трудоустройстве вы

**ЛИШАЕТЕСЬ:**

- ☐ оплачиваемых больничных
- ☐ оплачиваемых отпусков
- ☐ выплат при травмах
- ☐ полноценной пенсии





# Как понять, что **РАБОТОДАТЕЛЬ НАРУШАЕТ ПРАВА СОТРУДНИКОВ?**

- **Выплата зарплаты ниже МРОТ более 10 работникам**  
(если доля таких работников составляет не менее 10 % общего числа сотрудников)
- **Наличие более 10 договоров с самозанятыми физлицами, применяющими режим «налог на профессиональный доход»**  
(если их среднемесячный доход превышает 20 тыс. руб., а средняя продолжительность работы в компании составляет более 3 мес. за год)
- **Отклонение среднемесячной зарплаты работников от среднеотраслевой зарплаты по региону более, чем на 35 %**



# Куда обратиться, чтобы **ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА?**

■ В профсоюзную организацию  
(если она есть в учреждении)

Необходимо: заявление о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав

■ В Социальный фонд

Необходимо: заявление о представлении выписки из индивидуального лицевого счета

■ К работодателю

Необходимо: письменное заявление об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам

■ В трудовую инспекцию

Необходимо: заявление о нарушении своих прав



# ШТРАФ

за уклонение от оформления  
или ненадлежащее оформление  
трудового договора (по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

от 5000 до 10 000 ₽

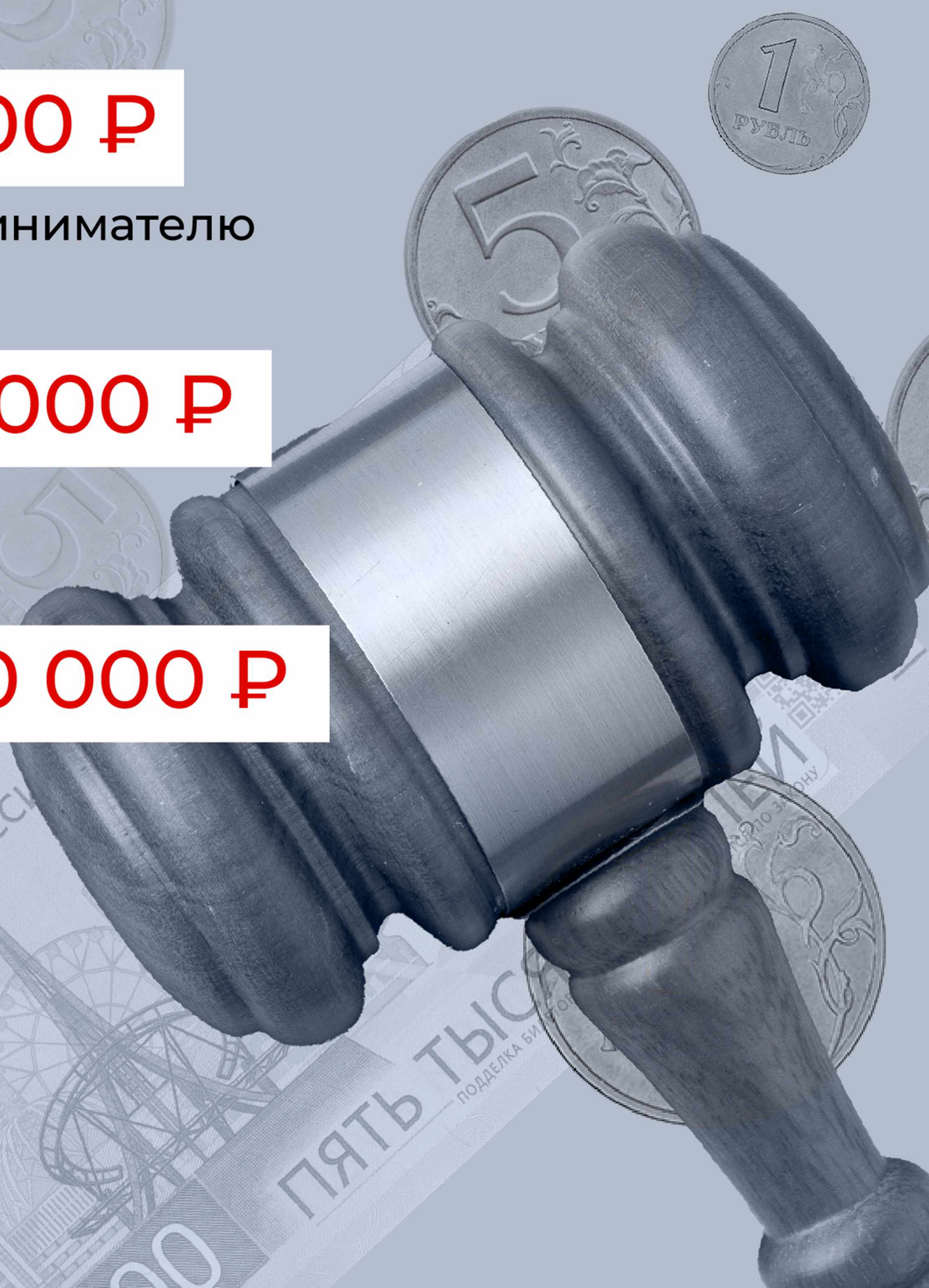
индивидуальному предпринимателю

от 10 000 до 20 000 ₽

должностному лицу

от 50 000 до 100 000 ₽

юридическому лицу





# ШТРАФ

за выплату сотрудникам зарплаты  
ниже МРОТ (по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)

от 1000 до 5000 ₽

индивидуальному предпринимателю

от 10 000 до 20 000 ₽

должностному лицу

от 30 000 до 50 000 ₽

юридическому лицу





# А еще...

Работодатель может подвергнуться налоговой ответственности. Штраф составит 20 % от суммы НДФЛ, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет налоговым агентом

(по ст. 123 НК РФ)

Недобросовестный работодатель попадёт в специально созданный реестр, который с 2025 года будет выведен в открытый доступ

(Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2024 г. № 194)

