

# Направление «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций»

1. Цели и задачи			
Муниципальная цель			
Совершенствование системы оценки качества управленческой деятельности			
Задачи:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;</li> <li>- обеспечение качества подготовки обучающихся;</li> <li>- формирование резерва управленческих кадров;</li> <li>- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)</li> </ul>			
2. Показатели для оценки системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций			
№	Показатель	Критерии	Единица измерения
1	Учет руководителей	Доля руководителей	%
			Выявление руководителей,

	образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций	образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций		прошедших за текущий год курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки
2	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	<p>образовательных организаций, в которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования ( по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ);</p> <p>- доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся</p>	%	Анализ сведений по ВПР, региональным диагностическим работам

		5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования ( по результатам ВПР, региональных диагностических работ, с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)		
3	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	-доля педагогов, прошедших курсовую подготовку по обучению детей с ОВЗ, -обеспеченность специалистами для работы с детьми ОВЗ	%	Сбор данных для отчетности по организации получения образования обучающимися с ОВЗ
4.	Формирование резерва управленческих кадров	-общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	%	Предложения образовательных организаций по кандидатурам в резерв управленческих кадров
5.	Создание условий для реализации основных образовательных	- наличие учителей с установленной первой и высшей категорией (доля	%	Выявление численности педагогических работников с квалификационными категориями,

программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	от общей численности) - доля учителей с высшим образованием; - доля молодых учителей (до 30 лет); - доля учителей со стажем до 3 лет; - доля учителей, имеющих стаж свыше 10 лет; - доля учителей, имеющих отраслевые награды		молодых педагогов, с уровнями высшего образования, имеющих стаж до 3 лет, свыше 10 лет, имеющих отраслевые награды от общей численности педагогов
---	--	--	---

### 3. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными задачами

№	Оценочные мероприятия	Методы сбора информации	Методы обработки информации	Использование информационных систем для сбора информации
1.	Сбор сведений о руководителях образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных	Ежегодная сверка данных, внесение изменений по курсовой подготовке	Анализ документов	

	компетенций					
2	Результаты ВПР, региональных диагностических работ	Информация от общеобразовательных организаций	Анализ документов			
3.	Сбор сведений по созданию специальных условий организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	Информация от общеобразовательных организаций	Сводная информация об обеспеченности специалистов	ИСОУ «Виртуальная школа»		
4	Сбор предложений кандидатов в резерв кадров	Информация образовательных организаций	Письмо	-		
5	Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	Объемные показатели для определения уровня оплаты труда руководителей	Приказ			

4. Мониторинг показателей, анализ полученных данных, разработка /подготовка адресных рекомендаций					
Мониторинги	Сроки проведения	Ответственные	Итоговый документ	Где могут использоваться результаты мониторингов	
Мониторинг	Сентябрь	Управление	Аналитические	В управлении образования;	

	компетенций		Информация от общеобразовательных организаций	Анализ документов		
2	Результаты ВПР, региональных диагностических работ					
3.	Сбор сведений по созданию специальных условий организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами		Информация от общеобразовательных организаций	Сводная информация об обеспеченности специалистов	ИСОУ «Виртуальная школа»	
4	Сбор предложений кандидатов в резерв кадров		Информация образовательных организаций	Письмо	-	
5	Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)		Объемные показатели для определения уровня оплаты труда руководителей	Приказ		

4. Мониторинг показателей, анализ полученных данных, разработка /подготовка адресных рекомендаций				
Мониторинги	Сроки проведения	Ответственные	Итоговый документ	Где могут использоваться результаты мониторингов
Мониторинг	Сентябрь	Управление	Аналитические	В управлении образования:

повышения квалификации руководителей образовательных организаций		образования, руководители образовательных организаций	сведения (отчет)	в учете состояния периодичности прохождения курсов в образовательных организациях: при распределении нагрузки педагогических кадров, планировании аттестации педагогических кадров, выстраивании системы оплаты труда, стимулирования
Мониторинг по ВПР, ЕГЭ, ГИА		Управление образования, руководители образовательных организаций	Аналитический сведения (отчет)	В управлении образования:
Мониторинг организации общего образования обучающихся с ОВЗ	декабрь	Управление образования, руководители образовательных организаций	Письмо	В управлении образования: содействие в привлечении необходимых специалистов в ОО в образовательных организациях: создание специальных условий для обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов
Мониторинг обеспеченности кадрами	Ноябрь	Управление образования, руководители образовательных организаций	письмо	В управлении образования: В образовательных организациях: для рациональной расстановки кадров, распределения педагогической нагрузки



5. Меры, мероприятия, принятие управленческих решений	
Мероприятия	Документы
Комплекс мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности	Приказы, письма, сведения отчетности, сведения в ежегодном публичном докладе
Подготовка аналитической информации	Аналитические справки, статистические отчеты

6. Анализ эффективности принятых мер	
Мероприятия	Документы
Проведение анализа эффективности принятых мер	Анализ состояния системы образования города Мценска за 2020-2021 учебный год