

Направление «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

1. Цели и задачи	
Муниципальная цель	
Муниципальная цель:	
<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности и качества педагогической деятельности - Совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников - Повышение профессионального мастерства педагогических работников 	
Задачи:	
<ul style="list-style-type: none"> - выявление профессиональных дефицитов педагогических работников; - организация адресной работы с педагогическими работниками; - поддержка молодых педагогов/ реализации программ наставничества молодым педагогам; - информационная поддержка методических объединений /и или профессиональных сообществ на муниципальном уровне; - организация сетевого взаимодействия (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне; - выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета; 	

<ul style="list-style-type: none"> - содействие организации аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности; - стимулирование профессионального роста педагогов; - вовлечение педагогов в инновационную деятельность; - содействие в профессиональной подготовке по образовательным программам педагогической направленности 	
---	--

2. Показатели для оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

№	Показатель	Критерии	Единица измерения	Описание
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	-доля педагогов (-в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов); -доля педагогов по каждому из видов дефицитов дефицитов	% -	Информирование образовательных организаций о проведении диагностики профессиональных дефицитов; привлечение педагогических работников к процедуре диагностики профессиональных дефицитов; получение информации от образовательных организаций о результатах участия в диагностике
2	Создание условий для успешной адаптации и	- количество проектов по поддержке молодых	%	Выявление организаций, где есть молодые специалисты, содействие

	<p>полноценной самореализации молодых педагогов, осуществление методической поддержки молодых педагогов в рамках реализации системы наставничества</p>	<p>педагогов, реализуемых в муниципалитете; -доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов; - наличие программ наставничества, реализуемых в муниципалитете; -доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов; -наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ</p>		<p>образовательным организациям в организации наставничества, стимулировании молодых педагогов, вовлечении их в конкурсное движение, педагогические сообщества</p>
3	<p>Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических</p>	<p>-доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов;</p>	%	<p>Содействие в организации мероприятий предметных городских методических объединений</p>

объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	- количество методических объединений/ профессиональных сообществ педагогов		
4. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	<p>Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля молодых педагогов от общей численности педагогических работников; - доля педагогических работников пенсионного возраста; - доля учителей-совместителей от общей численности; - доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого 	%	Сбор сведений по обеспеченности педагогическими кадрами образовательных организаций, содействие привлечению молодых специалистов и нуждающихся в трудоустройстве

		учебного предмета		
5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> - информирование педагогических работников об инновационных формах обучения; - изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам; - стимулирование участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций, сопровождение деятельности объединений педагогов, способствующих их профессиональному развитию, с учетом конкретной ситуации в 	-	<p>Информирование о графике курсовых мероприятий БУ ОО ДПО «ОИРО», об организации и участии в региональных и городских мероприятиях, содействие в осуществлении мер стимулирования и поддержки педагогов, организация муниципальных конкурсов профмастерства и вовлечение в них педагогов, информирование о вариантах обобщения опыта и содействие в этом, содействие в участии педагогов в экспериментальной деятельности.</p> <p>Сбор сведений по потребности в прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки сбор сведений по участникам конкурсов, региональных педагогических профессиональных объединений, поддержке педагогических работников</p>

		<p>образовательной организации для обеспечения возможности каждому педагогу повысить свой профессиональный уровень;</p> <p>-организация взаимодействия и взаимообучения работников образования;</p> <p>- помощь педагогам в общении и презентации своего опыта работы.</p>		
--	--	--	--	--

3. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными задачами

№	Оценочные мероприятия	Методы сбора информации	Методы обработки информации	Использование информационных систем для сбора информации
1	Сбор сведений об учителях, прошедших диагностику, профессиональных дефицитах и результатах диагностики	Информация от общеобразовательных организаций	Анализ данных на сайте ОО	

2	Сбор сведений о создании условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов, осуществлении методической поддержки молодых педагогов (в рамках реализации системы наставничества)	Информация от общеобразовательных организаций	Анализы методической работы образовательных организаций	ИСОУ «Виртуальная школа»	
3.	Сбор сведений о работе городских предметных методических объединений на муниципальном уровне	Информация руководителей городских предметных методических объединений	Информация ГМО		-
4	Сбор сведений кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета, Мониторинг обеспеченности кадров образовательных организаций	Сводные данные по общеобразовательным организациям	Приказ		
5	Повышение профессионального мастерства педагогических	Сведения общеобразовательных организаций	Аналитическая таблица		

	работников				
--	------------	--	--	--	--

4. Мониторинг показателей, анализ полученных данных, разработка /подготовка адресных рекомендаций					
Мониторинги	Сроки проведения	Ответственные	Итоговый документ	Где могут использоваться результаты мониторингов	
Мониторинг состояния кадрового обеспечения общеобразовательных организаций	февраль	Управление образования, руководители образовательных организаций	Приказ	В управлении образования: содействие в комплектовании образовательных организаций кадрами; в образовательных организациях: при распределении нагрузки педагогических кадров, планировании аттестации педагогических кадров, выстраивании системы оплаты труда, стимулирования	
Мониторинг повышения квалификации педагогических кадров	сентябрь	Управление образования, руководители образовательных организаций	Письмо	В управлении образования: содействие в курсовой подготовке и профессиональной переподготовке, организации выездных курсов	
Мониторинг участия педагогических работников в конкурсах, фестивалях и т.п.,	июнь	Управление образования, руководители образовательных организаций	Распоряжение, приказ	В управлении образования: при формировании резерва руководящих кадров, при планировании городских мероприятий;	

публикациях в методических изданиях				в образовательных организациях: создания творческих групп, организации системы наставничества, планировании мероприятий по обобщению опыта, организации экспериментальной деятельности
-------------------------------------	--	--	--	--

5. Меры, мероприятия, принятие управленческих решений				
Мероприятия		Документы		
Комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества педагогической деятельности, совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, повышение профессионального мастерства педагогических работников		Приказы, письма, сведения отчетности, сведения в ежегодном публичном докладе		
Подготовка аналитической информации		Аналитические справки, статистические отчеты		

6. Анализ эффективности принятых мер	
Мероприятия	Документы
Проведение анализа эффективности принятых мер	Анализ состояния системы образования города Мценска за 2020-2021 учебный год