



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
администрации города Мценска  
Орловской области

**ПРИКАЗ**

30.12. 2021 г.

380

№

г. Мценск

Об утверждении «дорожной карты»

В соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 30.03.2017 г. № 127 «О региональной системе оценки качества образования Орловской области», приказом Департамента образования Орловской области от 28 декабря 2021 г. № 1758 «Об утверждении регионального плана-графика («дорожной карты») по повышению качества образования в образовательных организациях Орловской области на 2022 год», постановлением администрации города Мценска от 23.04.2018 г. № 466 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования города Мценска», результатами регионального мониторинга действия муниципальных механизмов управления качеством деятельности, качества образовательной деятельности

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий «дорожную карту» по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций» (приложение 1).
2. Утвердить план мероприятий «дорожную карту» по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приложение 2).
3. Обеспечить условия для повышения качества образовательной деятельности в общеобразовательных организациях города Мценска.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Г. В. Ильясова

Приложение 1 к приказу от 30.12.2021 г. № 380

Направление «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций»

| 1. Цели и задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |          |                   |                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Муниципальная цель:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |          |                   |                                                                       |
| - Повышение качества деятельности руководителей всех образовательных организаций.<br>- Формирование и использование резерва руководителей образовательных организаций.                                                                                                                                                                                         |                        |          |                   |                                                                       |
| Задачи:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |          |                   |                                                                       |
| Оказание содействия региону в выстраивании целостной и эффективной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, включающей:                                                                                                                                                                                                    |                        |          |                   |                                                                       |
| - проведение мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях;                                                                                                                                                                                                                                       |                        |          |                   |                                                                       |
| - проведение мероприятий по реализации мер и управленческих решений в рамках других управленческих решений (система оценки качества подготовки обучающихся, работы со школами с низкими результатами обучения и /или школами функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; система обеспечения профессионального развития педагогических работников; |                        |          |                   |                                                                       |
| - реализация мер по формированию резерва управленческих кадров;                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |          |                   |                                                                       |
| - реализация системы назначения руководителей образовательных организаций.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |          |                   |                                                                       |
| Показатели для оценки системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |          |                   |                                                                       |
| №                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Показатель             | Критерии | Единицы измерения | Сроки проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Учет руководителей ОО, | Доля     | %                 | Февраль                                                               |

|                                                 |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                      |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| повысивших уровень профессиональных компетенций | руководителей<br>ОО, повысивших<br>уровень<br>профессиональн<br>ых компетенций | <p>курсах повышения квалификации руководителей «Управление качеством образования в школах с низкими результатами обучения» - февраль;</p> <p>- участие руководителей ОО в заседаниях секции РУМО «Управление» по теме «Управленческие аспекты введения обновленных ФГОС НОО и ООО»;</p> <p>- участие в курсах ПК «Независимая оценка качества общего образования: организация, проведение, анализ и использование результатов»,</p> <p>- обеспечение участия в региональном вебинаре «Управление качеством образования в ОО на основе результатов оценочных процедур»;</p> <p>- участие в курсах повышения квалификации для руководителей общеобразовательных организаций по программе «Управление</p> | <p>Март, апрель</p> <p>Май</p> <p>Май</p> <p>Май</p> |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 |      |                                                                                                                                       |                                                                                                                 |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|    |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 |      |                                                                                                                                       | общеобразовательной организацией в условиях обновленных ФГОС начального общего и основного общего образования». |  |
| 2  | Подбор (конкурс) претендентов на должности руководителей из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом | Число кандидатов, рекомендуемых в состав резерва управленческих кадров                                                                                          | Чел. | Проведение муниципального конкурса претендентов на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций.             | Сентябрь                                                                                                        |  |
| 3. | Осуществление планомерной подготовки и профессионального развития управленческих кадров                                       | Доля прошедших обучение или стажировку для претендентов (от общего числа претендентов), включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций. | %    | Организация участия в обучении и стажировках для претендентов, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций | В течение года                                                                                                  |  |

## 2. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными задачами

| № п/п | Оценочные мероприятия                                        | Методы сбора информации           | Методы обработки информации | Использование информационных систем для сбора информации |
|-------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1     | Анализ сведений о руководителях образовательных организаций, | Ежегодная сверка данных, внесение | Отчет по результатам сверки | База данных педагогических                               |

|    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                       |                                                                                                 |                                   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|    | повысивших уровень профессиональных компетенций                                                                                                      | сведений по курсовой подготовке в базу данных «Педагогические кадры»                                                                  |                                                                                                 | кадров                            |
| 2. | Конкурсный отбор документов претендентов для участия в конкурсе на включение в состав кандидатов в региональный резерв управленческих кадров         | Сбор предложений образовательных организаций претендентов на участие в отборе кандидатов для включения в резерв управленческих кадров | Формирование списка претендентов из числа педагогических работников образовательных организаций | База данных педагогических кадров |
| 3. | Сбор данных по руководителям образовательных организаций с завершающимся сроком действия аттестации                                                  | Сбор сведений о деятельности руководителей ОО в межаттестационный период                                                              | Формирование графика аттестации руководителей                                                   | База данных педагогических кадров |
| 4. | Сбор данных о наличии дополнительного профессионального образования у руководителей образовательных организаций в области управления или менеджмента | Сбор сведений о руководителях, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании в области управления или менеджмента         | Информация о руководителях, которые будут участвовать в процедуре аттестации                    | База данных педагогических кадров |

| 3. Меры, мероприятия и управленческие решения в рамках реализации регионального управленческого цикла                                                                          |                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Мероприятия                                                                                                                                                                    | Документы                                                                    |
| Комплекс мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности, формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций | Приказы, письма, сведения отчетности, сведения в ежегодном публичном докладе |
| Поддержка реализации региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций                                                                  | Статистические отчеты с учетом специфики муниципалитета                      |

Приложение 2 к приказу от 30.12.2021 г. № 380

Направление «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

| 1. Цели и задачи                                                                                                                                                                                                                        |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Цель:                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
| Обеспечение профессионального развития педагогических работников                                                                                                                                                                        |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
| Задачи:                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
| Повышение профессионального мастерства педагогических работников;<br>Осуществление устранения дефицита педагогических кадров;<br>Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
| Показатели для оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников                                                                                                                                          |                                                                   |                                                               |                   |                                                                                                           |                                                                       |
| №п/п                                                                                                                                                                                                                                    | Показатель                                                        | Критерии                                                      | Единицы измерения | Описание конкретных мер/мероприятий/управленческих решений                                                | Сроки проведения мероприятий, реализация мер и управленческих решений |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                      | Обеспеченность организаций педагогическими и руководящими кадрами | Доля молодых педагогов<br>Доля педагогов пенсионного возраста | %<br>%            | Предварительное комплектование педагогическими кадрами образовательных организаций, приказ по результатам | Январь- февраль                                                       |

|  |                                                                                                                                         |            |  |                                                         |    |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|---------------------------------------------------------|----|
|  |                                                                                                                                         |            |  |                                                         |    |
|  | Доля<br>совместителей<br>Доля учителей,<br>имеющих<br>образование,<br>соответствующее<br>профилю<br>преподаваемого<br>учебного предмета | %<br><br>% |  | комплектования,<br>информация<br>обеспеченности кадрами | по |
|  | Доля<br>педагогических<br>работников в<br>общей численности<br>педагогических<br>работников,<br>имеющих нагрузку<br>более 36 часов      | %          |  |                                                         |    |
|  | Доля ОО, в<br>которых более 30%<br>учителей<br>преподают учебные<br>предметы не в<br>соответствии с<br>полученным<br>образованием       | %          |  |                                                         |    |

|    |                                                                                                                                       |                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 2. | Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета и причин кадрового дефицита, устранение дефицита кадров | Вакансии педагогических работников<br>Мероприятия, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях. | Ед. | Мониторинг кадровых потребностей, дефицита специальностей, определения мер закрытия вакансий<br><br>Привлечение в ОО муниципалитета выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального (педагогического).                                   | Февраль, июнь |
|    |                                                                                                                                       |                                                                                                                                  |     | <p>Реализация государственных и общественных проектов, направленных на привлечение педагогических кадров (Земский учитель)</p> <p>Привлечение в ОО муниципалитета выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального (педагогического).</p> |               |

|    |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |   |  |                                                                                                  |                |  |  |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--|--|
|    |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |   |  |                                                                                                  |                |  |  |  |
| 3. | Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности                                          | Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов | % |  | Мониторинг по выявлению педагогических работников, нуждающихся в профессиональной переподготовке | Сентябрь       |  |  |  |
| 4. | Информирование педагогов о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников | Организация работы предметных методических объединений, содействие участию в заседаниях РУМО                                                         |   |  | Заседания ГМО                                                                                    | В течение года |  |  |  |

|    |                                                                                          |                                                                                                              |   |                                                                              |            |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 5. | Организация конкурсных мероприятий                                                       | Число участников конкурсов профессионального мастерства                                                      |   | Информация по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства        | Июнь       |
| 6. | Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников | Доля молодых педагогов, охваченных мерами поддержки в муниципалитете от общей численности молодых педагогов; | % | Информация об оказании поддержки молодым специалистам                        | август     |
|    |                                                                                          | Доля педагогов, охваченных наставничеством от общего числа педагогов;                                        | % | Единая информационная база наставников на уровне образовательной организации | апрель     |
|    |                                                                                          |                                                                                                              |   |                                                                              | Апрель-май |

|  |                                                                                                                                                 |   |  |                                                                                                                                                                        |              |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|  | Доля педагогов в<br>возрасте до 35 лет,<br>охваченных<br>различными<br>формами<br>личностной, социал<br>ьной,<br>профессиональной<br>поддержки; | % |  | Реестр муниципальных<br>методистов -<br>информационный ресурс<br>для сопровождения<br>наставничества<br>педагогических работников<br>в образовательных<br>организациях | Июль, август |
|  | Доля молодых<br>педагогов,<br>сопровождаемых<br>методистами,<br>включенными в<br>региональный/муни<br>ципальный<br>методический<br>актив;       | % |  | Информация о<br>наставничестве                                                                                                                                         | Май          |
|  | Доля<br>общеобразовательн<br>ых организаций,<br>реализующих<br>целевую модель<br>наставничества<br>педагогических<br>работников                 | % |  | Отчетность о создании<br>школьной системы<br>наставничества                                                                                                            | Июнь         |

|   |                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |      |                                                                                  |                |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 7 | Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ | Информирование педагогических работников ООО о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников |      | Письма ОИРО, Департамента образования                                            | В течение года |
|   |                                                                                                        | Информирование педагогического сообщества о реализации программ повышения квалификации в рамках приоритетных федеральных программ                                    |      | Письма ОИРО, Департамента образования. Заявка на участие в курсовых мероприятиях | В течение года |
|   | Участие педагогов в экспертной деятельности                                                            | Число педагогов, вошедших в состав экспертов ЕГЭ, ГИА, НИКО,                                                                                                         | Чел. | Сбор сведений по педагогам, вошедшим в состав региональных экспертов             | Март, апрель   |

|  |                                                                                                                                                   |                                                                                                          |   |                                                                          |                |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------|----------------|--|
|  |                                                                                                                                                   | экспертных аттестационных групп                                                                          |   |                                                                          |                |  |
|  | Участие педагогов в курсовых мероприятиях по приоритетным направлениям на онлайн-платформах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по приоритетным направлениям на онлайн-платформах | % | Письма МП РФ, ОИРО, Департамента образования                             | В течение года |  |
|  |                                                                                                                                                   |                                                                                                          |   | Отчетность по участию в курсовых мероприятиях по актуальным направлениям |                |  |

### 3. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными задачами

| № п/п | Оценочные мероприятия                                                                            | Методы сбора информации                       | Методы обработки информации     | Использование информационных систем для сбора информации |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1     | Сведения по педагогам, участвующим в процедуре оценки предметных и методических компетенций;     | Информация от общеобразовательных организаций | Оформление заявки               |                                                          |
| 2.    | Создание единой информационной базы наставников на уровне МОУО (реестр муниципальных методистов) | Информация от общеобразовательных организаций | Реестр муниципальных методистов | Сайт администрации города Мценска                        |

|    |                                                                                                                                                             |                                                      |                                                                         |                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3. | Свод предложений образовательных организаций по включению в состав регионального учебно-методического объединения.                                          | Информация от образовательных организаций            | Список членов РУМО                                                      | Сайт ОИРО                       |
| 4. | Сведения о педагогах, имеющих высокие результаты в профессиональной деятельности для подготовки предложений по кандидатурам в состав региональных экспертов | Предложения о составе от образовательных организаций | Список, прошедших отбор                                                 | Сайт ОРЦОКО, ОИРО               |
| 5. | Выявление запросов педагогических работников образовательных организаций по организации курсов по дополнительным профессиональным программам                | Предложения образовательных организаций              | Сводная заявка о проведении курсов                                      | Сайт ОИРО                       |
| 6  | Участие педагогических работников в вебинарах, семинарах, курсовых мероприятиях с использованием цифровых информационных ресурсов                           | Сводные данные для ежегодного публичного доклада     | Информирование образовательных организаций                              | Сведения для публичного доклада |
| 7  | Выявление вакансий педагогических работников                                                                                                                | Информация о потребности кадров от ОО                | Сводная информация по потребности кадров в образовательных организациях | Виртуальная школа               |
| 8  | Выявление причин кадрового дефицита                                                                                                                         | Информация об обеспеченности кадрами от ОО           | Информация о причинах дефицита и мерах его устранения                   | Сведения для публичного доклада |

| 4. Меры, мероприятия, принятие управленческих решений                                |                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мероприятия                                                                          | Документы                                                                                                   |
| Комплекс мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности | Приказы, письма, сведения отчетности, сведения в ежегодном публичном докладе                                |
| Подготовка аналитической информации                                                  | Аналитические справки, статистические отчеты с учетом специфики муниципалитета и указания конкретных сроков |

| 5. Анализ эффективности принятых мер                                                                           |                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Мероприятия                                                                                                    | Документы                                                                   |
| Проведение анализа эффективности принятых мер, выявление проблем, адресные рекомендации по результатам анализа | Информация, аналитические справки на основе принятых управленческих решений |